

Bilag 5 – til udviklingsplanen.

Fase 2, men der er også en forventning om handling. Der trækkes statistikker ved følgende dage; 25,50,75,100,125,150,175. 15%. Ledelsen kommer med en beskrivelse om forventning. Der leveres statistikker til hvert klasseteammøde, som medarbejderne skal handle på. Medarbejderne pålægges handleplaner ved udvalgte fraværsprocenter, og inddragelse af Bjarne.

Koordinatoren laver ugentlig gennemgang af elevfravær i samtlige klasser og sparrer med pågældende lærer og ledelsen omkring dette, hvorefter det besluttet, hvilke indsatser der påbegyndes. Der udføres en optimeret kvalificering af registrering af elevfravær ved at sikre ensartet registrering og definition af de forskellige typer fravær. Personale og koordinator har i samarbejde med ledelsen udarbejdet en ensartet struktur for, hvordan elevfravær registreres, så alle gør det på samme måde og efter kommunens regler. Koordinator er deltagende i møder, når forældre oplever mobning for at sikre, at gældende lovgivning overholdes i forhold til handleplan ved mobning og klageadgang.