

Skolebestyrelsesmøde – 18/12-23

Indkaldte: Gry Jørgensen (forælder), Helle Lindhardt (personale), Jan Rasmussen (ledelse), Kenneth Madsen (forælder), Lene Elise Andersen (ledelse), Thomas Gustafsen (ledelse) Søs W. Jensen (Forælder), Natascha Leth Jørgensen (Forælder), Heidi Kristiansen (Forælder) Mikael Andersen (Forælder) Thomas Gustafsen (Ledelse), Helle Lindhardt (Personale) og Vigdis Nielsen (Elev) Amalie Slot (Elev)
Gæst: Jesper Volmer (B&U) og Bitten Ambus Hansen (sekretær – Stormarken)

Afbud: Søs W. Jensen (forælder) og Anders Jakobsen (Forælder)

Sted: Stormarkskolens læringscenter

Klokken: kl. 17:30 – 20:00

Forplejning: Julefrokost fra Meny.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

-Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra d 9/10

Godkendt.

3. Nyt fra eleverne – herunder nyt fra elevrådet

Referat:

De nye toiletter:

Har indviet de nye toiletter og de er blevet taget godt imod fra eleverne. Det har vagt stor glæde for eleverne. Elevrådet udtrykker en stor glæde ved at blive hørt i denne sag og se værdien i det hjælper at kæmpe for en sag.

Traditioner: Der er et ønske om flere traditioner i elevrådet. Der ønskes flere traditioner hvor alle elever er samlet på tværs af hele skolen. Der bliver nævnt flere eksempler på traditioner.

Der er et ønske om en mellemtrinfest fra elevrådet af.

Emneuge op til uge 42: Der er stor fokus fra elevrådet på fornyelse i emneugerne, så der er stor variation i hvad eleverne oplever.

Nye tiltag: Der er åbnet op for det er muligt at spille spil i frikvartererne. Det har eleverne taget godt imod. Elevrådet og lærerne fører i fællesskab tilsyn. Det er for at tilgodese de elever der foretrækker frikvarterer der er stille.

Der er også kørt "ren klasse" i klasserne og rengøringspersonalet kunne mærke en forskel på baggrund af de tiltag.

Klippeklistredag ved juleklip – Hvor der var en vinderklasse.

Fastelavnsfodbold: Det skal planlægges og der skal ud og skaffes sponsorgaver

Julehygge: Her for nylig blev der afholdt julehygge for elevrådet.

Elevrådsarbejdet: Det er fedt at være en del af elevrådet og mærke man har en indflydelse der kan gøre sig gældende. Elevrådet oplever en stor stemme på skolen.

Veste til gårdvagterne: En stor succes efter elevrådets ønske, hvor det gør synligheden større og nemmere.

4. Nyt fra personalet

Referat:

Klar til at gå på juleferie. Personalet oplever en pædagogisk udfordring med enkelte elever om adfærd

og det fylder i personalegruppen. Det fylder at der er meget sygdom på skolen som andre steder i landet.

Fnat har floreret meget i indskoling og det har påvirket personalets arbejdsmiljø. Det udfordrer at medicinen er dyr og alle Stormarkskolens familier ikke har det samme økonomiske grundlag.

5. Nyt fra formanden

Referat:

Intet at berette.

6. Status fra ledelsen

Referat:

Kommunal handleplan.

Ledelsen er i samarbejde med vejlederne og konsulenter i staben i fuld gang med at udarbejde skolens lokaleudviklingsplan. Den skal afleveres til sektorchef Espen midt i februar til godkendelse. I den sammenhæng vil bestyrelsen blive inddraget.

Ledelsen har i denne sammenhæng sagt ja til et suppleringsforløb fra STUK, hvor det første udviklingsmøde blev afholdt d. 1/12 i samarbejde med skolens ledelse, vejledere og de nyansatte konsulenter i staben, der skal understøtte skolerne de næste par år med at nå de tidligere omtalte målsætninger. Der er planlagt yderligere møder i januar, hvor det gode samarbejde skal fortsætte.

En længere drøftelse om hvordan bestyrelsen kan understøtte denne udvikling.

Fraværsproblematikken fylder meget i udskoling og der arbejdes målrettet fra ledelsen om at understøtte nye tiltag.

Der er stort fokus på elever i udsatte positioner og det udvidede forældresamarbejde. Der opleves mange sårbare elever end tidligere der har behov for individuelle samtaler med personalet.

Økonomi:

Stormarkskolens økonomi er der stor bevågenhed om. Skolen overholder den skitserede tilbagebetalingsplan på baggrund af tidligere års underskud. Medarbejderne forstår skolens økonomiske situation og er bevidst om, at det også kan/vil kræve nogle fravalg for at konsolidere skolens økonomi.

Aktuelt går Stormarkskolen ind i det kommende kalenderår med en tilbagebetalingsplan på 1,3 millioner. Aktuelt et underskud på 2.569.000 på baggrund af overført underskud, som skyldes afløb på afskedigede medarbejdere. Udgiftsstigninger til skolebod, merudgift til computerskabe og lydssystem til elever med nedsat hørelse.

I denne tilbagebetalingsplan er der forbundet en usikkerhed ved eventuelle visitationer og den kommende tildeling, jævnfør skolelukninger. Dette kan medføre at ledelsen må træffe upopulære, men nødvendige beslutninger. Dette vil ligeledes skulle løftes i MED-udvalget som i foråret.

Stillingsopslag som pædagog.

Aktuelt et stillingsopslag ude som skolepædagog. Ansøgningsfrist d. 2/1 med opstart fra d. 1/2. Oplever kvalificerede ansøgere og god interesse for stillingen.

Stor interesse for at gå på Stormarkskolen:

Ledelsen og administrationen får mange henvendelser fra forældre, der ønsker et skoleskift til Stormarkskolen. Der er ved at være fyldt op i forhold til gældende styrelsesvedtægt og skoledistrikter. Ledelsen anser det som værende positivt, at mange fra de private skoler ser Stormarkskolen som et reelt alternativ.

Forældredeltagelse og forældreråd:

En længere meningsudveksling om ansvar og deltagelse som forældre i skoledelen og om skolens ansvar i at skabe inkluderende læringsfællesskaber.

Fra Jan:

Oplever en større søgning til Stormark end tidligere år. Specielt i indeværende periode er der større aktivitet ift. tidligere år

Underlagt TG officielt i et år. Han er taget godt imod ligesom han er landet godt og har taget skolen godt under sig.

STUK: sidste års fokus løftede eleverne ift. resten af kommunen og også ift. på landsplan.

Fravær: apropos at vi kun kan undervise dem som er her, så vil vi gå tættere på ift. fraværet og bede om lægeerklæringer. Skolen betaler udgiften, når vi beder om en sådan.

Vi er startet godt op med vores to udskolingslinjer. Heri er vi også i et godt samarbejde med gymnasiet omkring mat., science og idræt.

7. Oplæg fra Stormarkskolens praksis – Efter ønske fra bestyrelsen.

Sagsfremstilling: Ønsket med dette punkt er at vise bestyrelsen hvad praksis er på Stormarkskolen. Det er for at indgå i dialog med bestyrelsen om hvilke prioriteringer der er til grund for de ledelse- samt medarbejderprioriteringer der lægger til grund for den praksis.

Oplægget skal ligeledes ses i forlængelse af det STUK-tilsyn som Stormarkskolen er under, samt et ønske om at kvalificere dialogen hen imod den lokale udviklingsplan der skal udarbejdes, som følge af et fælles kommunalt tilsyn fra STUK.

Denne gang: Oplæg fra Skoleleder og indskolings- og SFO leder om skolens mellemformer.

Thomas og Lene holder et fælles oplæg om mellemformer og de prioriteringer/overvejelser, der er bag ved denne organisering/prioritering af ressourcer.

Vedhæftet er PP-oplægget fra ledelsen.

Referat: Bestyrelsen havde konkrete opmærksomheder og nysgerrige spørgsmål om hvordan "Mellemrummet" løftede eleverne til øget deltagelse i timerne, samt hvordan det understøttende arbejde med at styrke eleverne til at gå i skolen blev løftet.

8. Forældre og forældreinddragelse ved skolens arrangementer.**Forældreinddragelse ved jule- og andre højtider.**

Referat: Rykkes til næste møde.

9. Erstatningsansvar: Oplæg ved ledelsen.**Referat:**

Ledelsen har orienteret om deres nye sagsfremgang ved hærværk og erstatningsansvar. Det er ud fra et præventivt perspektiv om det koster at udøve hærværk. Ledelsen har vist pjecen/folderen om erstatningsansvar og uagtsomhed.

Ledelsen har ligeledes orienteret om arbejdsgangen ved hærværk med service og bygninger.

Vedhæftet er den omtalte brochure der refereres til.

Referat: Den sendes ud til forældrene efter nytår. Bestyrelsen mener det er en god idé.

10. Bestyrelsens årsberetning.

Sagsfremstilling: Skal planlægges.

Det planlægges med et udvidet møde i marts – start med "mellemformer". Fra 16.00-17.30.

11. Næste møde: 19/2 17.30-20.00**12. Evt.**

Der orienteres om det tragiske uheld vi havde på mellemtrinnet. De pårørende er tilfreds med

håndteringen til trods for den tragiske situation.