

Skolebestyrelsesmøde – 6/2-23

Indkaldte: Gry Jørgensen (forælder), Helle Lindhardt (personale), Jan Rasmussen (ledelse), Karsten Sandau (forælder), Kenneth Madsen (forælder), Lene Elise Andersen (ledelse), Thomas Gustafsen (ledelse) Lisette Koch Hansen (personale), Michael Knudsen (forælder) Søs W. Jensen (Forælder), Heidi Kristiansen (Forælder)

Afbud: Natascha Leth Jørgensen (Forælder) og Michael Knudsen (forælder)

Sted: Stormarkskolens læringscenter

Klokken: kl. 17:30 – 20:00

Forplejning: Mad fra Meny i Nakskov.

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

- Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra d 5/12

- Godkendt

3. Status fra ledelsen

Orientering om nye mellemformer og gennemgang af ledelsesdiagram. Ledelsen gennemgik de nye mellemformer for på skolen og orienterede om ændringerne i ledelsesdiagrammet (se bilag).

Nye ansættelser (en fastansættelse og en midlertidig ansættelse der udløber d. 30/6, grundet en langtidssygemelding i udskolingen)

Hærværksbarometeret er søsat, vi afventer tilbagemeldinger fra pedellerne om hvordan det ser ud i praksis.

Exakt: Vi har holdt møde med dem, hvor aftalen er de leverer de manglende elementer i uge 7.

Orientering om lejrskole og merudgifter – Ledelsen ønsker at evaluere princippet om;

”Stormarkskolens principper for budgettildeling til lejrskoler og ekskursioner”. Det skyldes øgede udgifter til lejrskole. På næste møde vil ledelsen fremlægge det for bestyrelsen.

Lejrskole: Der er flere der skal afsted, og de skal blandt andet afsted til Prag, Berlin og destinationer i Danmark. Vi taler om et merforbrug på små 10.000 til udlandsturene.

Indskrivning: Der oprettes en børnehaveklasse.

1. klasse: På 1. årgang mangler vi et barn for at få lov til at dele dem i to klasser. Der er tildelt ekstra ressourcer til holddeling. Efter ferien får klassen to klasser til at dele sig op.

Terminsprøver: (en anderledes måde at forvalte dem på efter anbefaling fra STUK). Eleverne fik hjælp og andet. De havde større mulighed for at søge hjælp, og erfaringen fra i sommer til nu var en øget tryk hos elever til at afvikle prøven.

4. Nyt fra formanden

Formanden er sygemeldt og punktet udgår.

5. Nyt fra eleverne – herunder nyt fra elevrådet

Elevrådet har talt meget om ”ren skole”. Det halter lidt og alle elever skal hjælpes afsted igen.

Fastelavnsfodbold fylder meget i planlægningen. Det er et arrangement, hvor hele mellemtrinnet og udskolingen spiller fodbold i idrætscenteret. Der er præmier til bedste mål, udklædning etc. Der har

været stor udskiftning blandt lærere i forbindelse med juleklip, da det var bedre i år hvor der kun var en lærer. Der tales ofte om toiletterne og om hvor dårlig stand de er i kælderen. Der er også udfordringer med drikkevandet, der både smager og lugter dårligt.

6. Nyt fra personalet

Terminsprøver og andet fylder. Lige nu er der emneuge, hvor emnet har været valgfrit for alle. Der er mange der arbejder med trivsel. En del arbejder med uge Sex. Der arbejdes også med det prøveforberedende og vores 9. klasse arbejder med mundtlig matematik. Lejrskoleløbet fylder en del, da det er svært med de ressourcer der er til rådighed. Det fylder en del med nyansættelser. Personalet er positive over for de nye mellemformer og over for de nye tiltag om systematik fra ledelsen af.

7. Mobilfri-skole

Hvad er næste skridt med at lave et skriv fra bestyrelsens side til forældrene? Jævnfør referatet d. 5/12-22. Bestyrelsen er ikke kommet videre med arbejdet. Karsten Sandau laver et forslag som bestyrelsen kan kvalificere.

Problemstillingen er stadig aktuell med den manglende aflevering af mobiltelefonerne. Der er udfordringer med elevernes ageren med aflevering af mobiltelefonerne.

8. Elevtoiletter

Hvad er status fra sidst?

En orientering fra sidst om samarbejdet med Service og bygninger. Der er lavet et udspil som er sendt videre til sektorledelsen. Den anslåede udgift er 2 millioner til anlægsarbejdet. Bestyrelsen er bevist om den proces der foregår.

Bestyrelsen ønsker at kontakte medierne om toiletterne med udgangspunkt i tidligere skriv fra elevrådet.

9. Skoleudviklingssamtaler – Thomas orienterer om skoleudviklingssamtaler. Thomas orienterer ligeledes om procesplanen for dette.

Bestyrelsen er orienteret om det, og indhold kvalificeres på bestyrelsesmødet d. 27/3.

10. Arbejdsfællesskab med Byskolen og Stormarkskolens bestyrelser.

Hvad er næste skridt?

En mulig arbejdsgruppe og et fælles møde.

Punktet udgår og genoptages på næste møde, hvor formanden orienterer om processen.

11. STUK

Jan og Thomas gennemgår forandringsmodellen. Der blev blandt andet talt om "grundpakken" og om den tidlige indsats. I udarbejdelsen af "grundpakken" er vejledere og udskolingens lærere involverede. Bestyrelsen havde en god dialog og fælles refleksion om arbejdet og inklusionens "pris". Hvordan det influerer karaktergennemsnittet med en øget inklusionsgrad. Ledelsen og vejlederne har et godt samarbejde med STUK, der roser Stormarkskolen for sin indsats.

12. Næste møde

- 27/3 kl. 17.30-20.00.

13. Evt.