

Skolebestyrelsesmøde – 19/2 2026

Indkaldte: Helle Lindhardt (personale), Jan Rasmussen (ledelse), Lene Elise Andersen (ledelse), Natascha Leth Jørgensen (Forælder og bestyrelsesformand), Anders Jakobsen (Forælder) og Søs W. Jensen (Forælder) Kenneth Madsen (forælder), Emil (Elev) Lucas (Elev) Mikael Andersen (forælder)

Afbud: Gry Jørgensen (forælder), Heidi Kristiansen (Forælder og næstformand i bestyrelsen), Vigdis Nielsen (Elev)

Sted: Stormarkskolens læringscenter

Klokken: kl. 17:30 – 20:00

Forplejning: let anretning

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden - Godkendt

2. Godkendelse af referat: Seneste referat godkendt med forbehold, da referatet ikke har været sendt ud, men var lagt på hjemmesiden.

3. Nyt fra eleverne – herunder nyt fra elevrådet

Sagsfremstilling:

Referat: Elevrådet er i gang med at arrangere fastelavnsfodbold. Har fået mange sponsorgaver fra de handlende i byen.

Der har været "Ren Skole", og det gik godt.

Man er glade for vandautomaterne, som er kommet på hver gang i stor bygning.

4. Nyt fra Personalet

Referat: Noget af det der fylder, er fokus på fravær og lektier, men det drøftes senere.

Vi har fået nye kolleger igen, som vi gør vores bedste for at tage imod.

5. Nyt fra formanden

Referat: Der er en god proces omkring ansættelse af ny skoleleder. Der kom seks ansøgninger, og heraf har fire kandidater været til første samtale. To er udvalgt til at gå videre til anden samtale, som gennemføres på tirsdag d. 24. februar. Vi vil forsøge at få den nyudnævnte leder til at komme og hilse på bestyrelsen på næste møde d. 23. marts.

6. Status fra ledelsen

Sagsfremstilling og referat:

Nye medarbejdere – 1. januar startede tre nye medarbejdere.

Stillingsopslag – Der er orienteret om status under pkt. 5.

Stormarkskolen er udpeget ift. bekymrende kvalitet.



Orienteringsbrev om ny model for folkesko



Bilag - Beskrivelse af indikatorer til identifik



Lolland Kommune - Orienteringsbrev til k

Fravær elever: Vi arbejder kontinuerligt på at få nye perspektiver på vores indsats omkring det massive skolefravær. Vi arbejder allerede med trivsel og forbedring af læringsmiljøet. Vi er pålagt at vende udviklingen med det høje elevfravær, og Jan orienterer om den proces vi har sat i gang med personalet.

Vi vil gerne drøfte hvilke traditioner, vi skal have på skolen og hvordan vi kan arbejde med trivsel. Kan vi eventuelt genindføre klassens tid?

Der spørges ind til, hvor fraværet er størst, og det er 7. årgang.

Jan orienterer om ministeriets "Udpegning af folkeskoler med bekymrende kvalitet", som afløser STUK. Af de fremsendte bilag fremgår tallene for elever, der har opnået minimum 2, og der har været en positiv udvikling gennem de seneste to år. Jan giver eksempler på vilkår, der kan tænkes af have betydning, men udviklingen indikerer, at vi har sat ind de rigtige steder, og vi planlægger at fastholde de indsatser, som vi har sat i gang.

Jan viser nøgletal fra uddannelsesstatistik.dk

7. Drøftelse af principper ift. lektier på Stormarkskolen

Referat: For at styrke vores karaktergennemsnit, bør lektier måske være et element, der hører til på Stormarkskolen. Helle fortæller, at vi oplever at eleverne viser ringe evne til at være udholdende. Samtidig har vi måske taget indblikket i skolearbejdet fra forældrene. Lektierne skal sikre en højere grad af træning.

Bestyrelsen drøfter, om vi skal have et princip om lektier på Stormarkskolen.

Bestyrelsen ønsker, at der udarbejdes principper for lektier på Stormarkskolen.

Der er tilslutning til, at vi sender opgaven tilbage til vejledere og undervisere med at lave et udkast til principperne.

8. Valg til skolebestyrelsen.

Jan orienterer om processen, som kommer til at løbe dette forår.

9. Skolens principper

- **Hvordan vil bestyrelse arbejde med disse?**
 - **Er der principper som skal tages op eller er der brug for nye?**
- [Principper | Stormarkskolen](#)

Jan foreslår, at bestyrelsen udarbejder en årsplan, hvor evalueringen af skolens principper indgår.

Det ønskes, at ledelsen kommer med et udkast til et årshjul, som bestyrelsen kan tage stilling til.

NB: Sorgplan som princip?

10. Orientering om sager på Stormarkskolen (lukket punkt).

Klage fra forælder

Referat: Bestyrelsen orienteres om en klage, som er fremført for formanden.

11. Næste møde: mandag den 23. marts 2026

Forslag fra konstitueret leder: Ny bestyrelse bruger et årshjul som styringsredskab for årets arbejde. Se eksempel - [Årshjul for skolebestyrelsen | Nymarkskolen Svendborg](#)

Principper for lektier

Skoleårets planlægning

Procesplan for bestyrelsesvalg

Traditioner

Til kommende møde: APV

12. Evt.

Referat: