

Skolebestyrelsesmøde - Stormarkskolen den 8. juni 2021

Indkaldte: Clara Skovbølling (elev), Katrine Koch Hansen (elev), Gry Jørgensen (forælder), Helle Lindhardt (personale), Janne Ellehammer (forælder – suppleant), Jan Rasmussen (ledelse), Jimmy V. Albrechtsen (ledelse), Karsten Sandau (forælder), Kenneth Madsen (forælder – suppleant), Kim W. Madsen (forælder), Lene Elise Andersen (ledelse), Lisette Koch Hansen (personale), Lykke Schlander (forælder – suppleant), Michael Knudsen (forælder), Michael Soelmark (forælder), Ronni Petersen (forælder), Steen Madsen (forælder).

Gæster:

Afbud: Jan Rasmussen, Ronni Petersen, Clara Skovbølling, Janne Ellehammer, Kim W. Madsen

Sted: Stormarkskolens læringscenter

Klokken: 17:30

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Referat fra 20.04.2021

Ingen indvendinger

3. Politiske opmærksomheder

Tages under pkt. 5.

4. Status fra ledelsen

Understøttende UV – Der gives med ny tildeling fra ministeriet mulighed for konvertering af understøttende timer til eventuelle 2-lærerordninger og dermed en eventuel kortere skoledag – Skolebestyrelsen godkender at vi arbejder med lidt frie muligheder.

Ansættelser i stor stil

Vi siger farvel til 7 medarbejdere, hvilket ikke skyldes man søger væk fra arbejdspladsen, men at man flytter geografisk plus to fratrædelsesaftaler. Samtaler forløb 31/5 og 1/6. Super ansøgerfelt, som gjorde processen meget fordelagtig for ansættelsesudvalget. Først havde vi en forventning om at vi nærmest skulle tage hvad der var – men vi blev klogere. Et super felt med dygtige og meget interessante emner. Vi har pt. indgået aftaler med 6 lærere, som ikke kan offentliggøres ved navn grundet formalia ikke er på plads endnu. Stor ros til ansættelsesudvalget og dejligt med kyndig deltagelse fra bestyrelsen. Den 7. stilling har vi opslået, hvor vi søger matematik og gerne med fysik også. Skulle denne løsning ikke blive en mulighed grundet ansøgerfeltet, så har vi plan B klar. Vi ønsker IKKE en uegnet kandidat ind hos os. Så klarer vi det i egne rækker og slår op igen.



Fagfordeling har selvfølgelig været en anderledes størrelse dette skoleår grundet de mange nye ansættelser. Så skemaholdet er taget afsted i går med 6 "åbne" skemaer og skal finde puslespillet sammen med vores nuværende ressourcer. MEN vi kom langt til sidst, så det skal nok lykkes med fælles hjælp og bidrag.

Fokus på det psykiske og fysiske arbejdsmiljø:

Vi har i ledelsen – og i samarbejde med TRIO – haft fokus på at finde en vej ind til opmuntringer, kigge fremad og komme sikkert og trygt frem til skoleårets afslutning. Det er ikke nemt i den her tid, men vi føler vi kommer den rigtige vej.

Vi har i sidste uge haft foredragsholder ude og tale om positive tilgang til tiden, om hvordan man håndterer stresssituationer, hvordan vi kan bruge hinanden og hvad vi skal kigge efter mm i forhold til os selv og hinanden.

Vi har modtaget en masse positive tilkendegivelser.

Vi laver et fælles arrangement som afslutning på skoleåret, hvor vi også tænker lidt ud af boksen i forhold til hvad vi plejer og bestræber os på at finde en plan med masser af grin, samvær og samarbejde.

Vi arbejder ligeledes på at starte skoleåret med en event, hvor der vil være fokus på arbejdsmiljø, glæden på arbejdspladsen og ikke mindst det positive sind.

Der er meget enslydende meldinger fra indskoling, hvor vi er optagede af at skabe ny sammenhæng efter en tid med distance.

5. Nyt fra formanden

Der var tanker om et samarbejde med skolebestyrelsen på Byskolen vedr. fælles skriv til Børne-/skoleudvalget. Det blev grundet tidspres gennemført af de to bestyrelsesformænd.

En opmærksomhed omkring stort brug af vikarer har foranlediget en drøftelse med ledelsen og udmøntes i et skriv fra ledelsen til forældrene.

6. Nyt fra eleverne – herunder nyt fra elevrådet

Katrine deltager for sidste gang. Der takkes for hendes store indsats.

7. Nyt fra personalet

Helle og Lisette fortæller samstemmende om, at personalet savner at se hinanden og at kunne mødes om den fælles opgave. Man er optaget af hvordan det påvirker i hverdagen, at der har været sygdom og afvikling af feriedage.

8. Ordensregler, principper, retningslinjer m.m.

- Herunder bl.a. status på arbejde med opdatering af principprogram

Karsten har efter dialog med skoleleder og arbejdsgruppe arbejdet på et overordnet skriv, hvor tillid er et styrende princip. Kort drøftelse om hvor specifikke principper vi har behov for at formulere. Punktet tages op på et kommende møde, hvor alle har haft mulighed for at forholde sig til udkastet.

9. Evaluering af skoleåret 2020/21

Der spørges ind til konsekvenser hos eleverne af nedlukning og nødundervisning.

Der er svært at se hele konsekvensen nu, men der er gennemført test, og noget ser fornuftigt ud trods udfordringerne.

Katrine fortæller, at hun har hørt flere kammerater fortælle, at de har haft svært ved at tilpasse sig til at komme tilbage til den fysiske undervisning.

Det har været det muliges kunst.

Vi har også draget gode erfaringer. Vi har lært af mange omstillinger og er blevet 'vækket' på nogle områder og fået øjnene op for nye muligheder. Det har været sundt at blive trukket ud af vores komfortzone.

Der har været højt informationsniveau, det værdsættes.

Stor cadeau til lærerne, som har kunnet omstille sig.

10. Skoleåret 2021/22 (herunder fastsættelse af møderække)

Der er for skoleåret 2021/22 aftalt bestyrelsesmøder i følgende måneder:

- September
- Oktober (temamøde om skolens principper)
- December
- Februar
- April
- Juni

Møderne afholdes (med undtagelse af april '22) den 2. tirsdag i måneden i tidsrummet kl. 17:30-19:30.

Steen udsender kalenderindkaldelse.

11. Evaluering af mødet

12. Næste møde

Evt.